



CODICE ETICO DONN.È

Introduzione...1
Valori e principi guida...1
Principi Etici di riferimento...2
Norme di Comportamento...4
Le attività...5
Metodologia d'intervento...5
Entrata in Vigore...6

1. Introduzione

Il Codice Etico rappresenta un documento ufficiale che definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali l'Associazione si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

L'Associazione di promozione sociale Donn.è ha come obiettivo di porsi quale "luogo altro" di riferimento per tutte le donne, dove contrastare ogni forma di violenza di genere; promuovere attività di sensibilizzazione, prevenzione, formazione e realizzare di un cambiamento culturale che abbia come radice la promozione della parità di genere. La sua missione è quella di promuovere cambiamenti immediati e duraturi nelle vite di tutti e delle donne in primis, rendendole sempre più valorizzate, autorevoli, economicamente indipendenti, libere e autodeterminate, condividendo inoltre un impegno comune di tutela e protezione dei/delle minori. Donn.è lavora per la piena attuazione dei diritti delle donne, dei bambini e delle bambine, con la consapevolezza che trattandosi di un fenomeno sociale diffuso, grave, complesso solamente competenze specifiche possono intervenire con efficacia.

Al fine di perseguire i propri obiettivi l'Associazione è così strutturata: Presidente, Consiglio Direttivo, Assemblea delle socie e socie volontarie. Le socie possono essere attive nei progetti di Donn.è o sostenere le attività dell'Associazione dopo aver frequentato un corso specializzato teorico e pratico.

2. Valori e principi guida

Questo Codice Etico è finalizzato alla realizzazione di un sistema di condotte tese a garantire il perseguimento di comportamenti omogenei, a prevenire atti disonesti e illeciti, a migliorare la trasparenza, la qualità e l'efficacia delle azioni, da parte delle figure che operano all'interno dell'Associazione.

Nell'Associazione Donn.è le socie attiviste hanno ruoli, funzioni e responsabilità che implicano relazioni molteplici e integrate su più livelli: ciò comporta il riconoscimento, la salvaguardia dei diritti, dei doveri di ciascuna socia sia rispetto alle proprie responsabilità individuali sia nei confronti dell'Associazione di cui si è parte ma anche nei riguardi di tutte le altre interlocutrici.



L'applicazione e il rispetto del Codice da parte di tutte le socie coinvolte è considerato elemento imprescindibile nella realizzazione di qualsiasi attività. L'Associazione Donn.è ne assicura la conoscenza e la diffusione, con l'obiettivo e l'impegno di prevenire e disconoscere atti e comportamenti non conformi.

Il Codice Etico di Donn.è fa riferimento a tutti i principi e norme disposte da leggi, convenzioni e codici regionali, nazionali e internazionali in materia, tra i quali: Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, Convenzione ONU per i Diritti dell'Infanzia e dell'adolescenza adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989, Convenzione ONU per i Diritti delle Donne, la Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne – CEDAW ratificata in Italia nel 1985, Dichiarazione per l'eliminazione di ogni forma di violenza nei confronti delle donne (Devaw), Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica - Convenzione di Istanbul, ratificata dall'Italia con la legge n.77/2013.

L'Associazione ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutte coloro che sono in essa attive:

- **Trasparenza** Tutte coloro che operano per l'Associazione sono personalmente responsabili nell'utilizzare le risorse in modo efficace e adottano il massimo livello di trasparenza nei confronti delle donne e minori sostenuti, delle istituzioni, dei donatori, dei partner.
- **Integrità** Tutte coloro che sono attive nell'Associazione operano con il massimo livello di onestà morale e comportamentale, agiscono sempre nel superiore interesse delle donne e dei/delle bambini/e, salvaguardando la Mission dell'Associazione e le finalità che essa persegue.
- **Dignità** Tutte coloro che operano per l'Associazione si impegnano ad affermare, in ogni circostanza, la dignità delle donne e bambine/i e a garantire pari opportunità per ognuna di esse, contro ogni tipo di discriminazione.
- **Creatività** Tutte coloro che sono attive per l'Associazione sono aperte a nuove idee, si adoperano per il cambiamento e l'ottenimento di soluzioni che garantiscano i diritti delle donne e dei/delle minori.
- **Collaborazione** Tutte coloro che operano per l'Associazione agiscono nel rispetto reciproco e nella valorizzazione delle diversità.
- **Pratica politica** Tutte coloro che operano per l'Associazione si impegnano per migliorare la qualità di tutto ciò che l'Associazione promuove con e per le donne e i/le minori, attraverso una partecipazione attiva e garantendo il confronto e la condivisione. Si fa riferimento ad una partecipazione spontanea, partendo dal proprio vissuto, che va oltre i meri obblighi individuali.

3. **Principi etici di riferimento**

Onestà, correttezza e imparzialità Onestà e correttezza sono principi fondanti della vita interna e di tutte le relazioni anche esterne dell'Associazione Donn.è e per questo sono valori imprescindibili, alla base del comportamento di tutte le persone che, a qualsiasi titolo, svolgono attività con o per conto di essa. L'Associazione evita qualsiasi forma di



favoritismo. Ogni scelta riconosce e valorizza le capacità e le competenze individuali, del merito personale e nell'interesse generale dell'Associazione.

Libertà, Autonomia e Autodeterminazione L'Associazione favorisce la libertà e il pieno esercizio della propria autonomia e autodeterminazione, al fine di perseguire gli ideali e i compiti preposti. Tali principi devono essere esercitati con correttezza e responsabilità nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle regole statutarie e dello spirito dell'Associazione, ma anche tramite l'adozione di sistemi di autoregolamentazione. Tutte le socie sono libere di esprimere opinioni sull'attività dell'Associazione, che devono comunque essere sempre improntate al rispetto della dignità delle persone, alla correttezza del linguaggio, alla lealtà, nella piena osservanza delle regole statutarie.

Legalità Chiunque partecipi alla vita associativa, nei diversi progetti o di volontariato, deve attenersi al principio di legalità e rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell'Unione Europea, in Italia e in tutti i Paesi nei quali opera l'Associazione. A tutte coloro che operano per l'Associazione viene richiesto di astenersi dal porre in essere o partecipare alla realizzazione di condotte che, considerate individualmente o collettivamente, possano integrare un comportamento rilevato come reato, in particolare contemplate dal D. Lgs. 231/01 con le modifiche apportate, da ultimo dalla L. 9 gennaio 2019, n. 3 e successive modifiche e integrazioni.

Tracciabilità dei flussi finanziari

Donn.è si impegna nei flussi finanziari a gestire le proprie entrate sulla base dei principi di trasparenza e legalità attraverso apposita procedura di flussi finanziari da rendicontare sulla base della normativa del terzo settore anche nella gestione dei fondi pubblici.

Rifiuto di ogni discriminazione L'Associazione previene e contrasta qualsiasi forma di discriminazione e violenza, sia essa basata sul genere ma anche di diversa abilità, di religione, di orientamento sessuale, di convinzioni personali, di aspetto fisico, di colore della pelle, di lingua, di origini etniche, di condizioni sociali, di appartenenza politica e sindacale, di cittadinanza, di condizioni personali e di salute, di gravidanza, di maternità, di scelte familiari o di età.

Rispetto dell'integrità e della dignità personale L'Associazione esige il rispetto della persona, della sua dignità e della sua integrità psico-fisica, in tutte le relazioni che coinvolgono i suoi organi. Nessun comportamento discriminatorio, lesivo o volto a porre persone in stato di soggezione è tollerato.

Tutela dei minori L'Associazione fa propri i principi contenuti nella Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e le linee guida internazionali e nazionali promosse dal Coordinamento Italiano dei servizi contro il maltrattamento e l'abuso all'infanzia CISMAL. Al fine di perseguire i propri obiettivi l'Associazione Donn.è previene e contrasta ogni forma di discriminazione e violenza nei confronti dei/delle minori, sostiene le donne madri nei percorsi di tutela rispetto alla violenza subite e/o assistita dai/dalle propri/e figli/e.



Salute e Sicurezza sul lavoro L'Associazione persegue con il massimo impegno, l'obiettivo di garantire e tutelare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. A tale proposito l'Associazione adotta le misure ritenute più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento della propria attività e, ove ciò non sia possibile, per un'adeguata valutazione dei rischi esistenti, con l'obiettivo di contrastarli direttamente alla fonte, di gestirli e, ove possibile, di garantirne l'eliminazione.

Tutela dell'ambiente L'Associazione si impegna ad evitare qualsiasi impatto negativo sull'ambiente e sulla comunità dei territori in cui opera e rispetta tutti i protocolli nazionali ed internazionali per il rispetto delle norme di tutela socio ambientale. Tutte le socie dell'Associazione devono usare le risorse in maniera responsabile al fine di evitare sprechi e garantire al meglio, nell'utilizzo di materiali e servizi, anche esterni, il rispetto dell'ambiente in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Uso del nome e della reputazione dell'Associazione L'appartenenza e la partecipazione, a qualsiasi titolo, all'Associazione sottendono la piena lealtà istituzionale e non possono essere in alcun modo utilizzate per fini personali. Ogni atto posto in essere per conto dell'Associazione o nel suo interesse non deve in alcun modo lederne l'immagine e la rispettabilità. Tutti i membri dell'Associazione sono tenuti a rispettarne il buon nome e a non recare danno alla reputazione dell'istituzione. Tutte le socie direttamente coinvolte nelle attività di Donn.è e direttamente riferibili all'Associazione sono tenute a concordare con il direttivo partecipazioni sui mezzi di comunicazione di massa, quali tv, radio, mezzi pubblicitari.

Uso e protezione dei dati L'Associazione assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e conformità delle norme giuridiche in materia di Privacy. Tutte coloro che operano per l'Associazione garantiscono la privacy e la tutela della riservatezza delle donne sia nella fase di intervento diretto che a percorso concluso.

4. Norme di Comportamento

Conflitti di interesse Si ha conflitto di interesse quando l'interesse privato di un soggetto attivo nell'Associazione contrasta o è concorrente, anche solo potenzialmente, con l'interesse, non solo economico, dell'Associazione. Tale conflitto si sostanzia anche nel prevalere degli interessi di un soggetto esterno all'Associazione rispetto agli interessi dell'Associazione stessa. L'interesse privato, di natura non solo economica, di cui sopra, può riguardare: a) l'interesse immediato della persona che è componente dell'Associazione; b) l'interesse di un familiare, convivente o affine di un componente dell'Associazione, ovvero di un parente entro il secondo grado o affine entro il secondo grado; c) l'interesse di enti o persone giuridiche di cui la componente dell'Associazione abbia il controllo o una funzione significativa di partecipazione alla gestione; d) l'interesse di terzi, qualora ne possano consapevolmente derivare vantaggi alla componente dell'Associazione.

A tutte le destinatarie del presente Codice Etico è fatto obbligo di non ricoprire cariche, assumere incarichi, esercitare funzioni o adottare comportamenti che possano essere in conflitto di interesse con i valori, i principi, gli obiettivi e le scelte propri della stessa



Associazione. Il soggetto che in una determinata operazione o circostanza abbia interessi in conflitto con quelli dell'Associazione, deve darne immediata notizia al Consiglio Direttivo, astenendosi in ogni caso da eventuali decisioni o deliberare in merito.

Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni Tutti i rapporti intercorrenti con soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti e del presente Codice Etico, al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato dell'Associazione.

Nei limiti di seguito indicati, l'Associazione vieta ai/alle destinatari/ie del presente Codice Etico di accettare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego o a mezzo di attività, anche commerciali, direttamente o indirettamente riconducibili alla dipendente/collaboratrice) in relazione ai rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio, per influenzare le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti del loro ufficio.

5. Le attività dell'Associazione

Donn.è opera attraverso molteplici attività e iniziative, tese a modificare la tradizionale percezione culturale nei confronti del genere femminile e a ricercare forme efficaci di intervento e contrasto delle discriminazioni, difficoltà e violenze che le donne subiscono in quanto donne. Grazie al sostegno di molteplici professionalità: sociologhe, psicoterapeute, assistenti sociali, mediche, educatrici, avvocate, giornaliste, storiche, informatiche, antropologhe Donn.è è attiva in diversi settori.

Il presente Codice Etico è declinato in tutte le attività dell'Associazione.

6. Metodologia di intervento

La metodologia di intervento utilizzata da Donn.è trova le sue radici nella cultura femminista pertanto basata sulla centralità dei diritti delle donne e dei diritti umani, perseguiti attraverso un ascolto attento e mai giudicante, volto a garantire empowerment e l'ottenimento della propria autonomia.

Utilizzo dei sistemi informatici

Le socie, nello svolgimento delle proprie attività devono utilizzare gli strumenti ed i servizi informatici o telematici nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia (in particolare, in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica, privacy e diritto d'autore) e delle procedure interne

Raccolta fondi

Le socie sono tenute, nello svolgimento delle attività di raccolta fondi, al rispetto dei principi etici, delle leggi e dei regolamenti vigenti, allo scopo di incentivare la trasparenza delle attività poste in essere nel pieno rispetto dei diritti di donne e minori e non per scopo di lucro. Le destinatarie non devono in alcun modo, nello svolgimento dell'attività di



raccolta fondi, porre in essere comportamenti coercitivi nei confronti dei donatori o che possano avere impatti negativi sull'Associazione Donn.è.

L'utilizzo dei beni di proprietà o in uso di Donn.è

Le destinatarie del presente Codice Etico devono proteggere e custodire i valori ed i beni dell'Associazione Donn.è e contribuire alla tutela del suo patrimonio, evitando situazioni che possano incidere negativamente sulla integrità e sulla sicurezza dello stesso. Si richiede, inoltre, di utilizzare in modo appropriato tutti gli strumenti e le risorse fornite dall'Associazione stessa, senza disporne per uso personale.

Riservatezza

Le socie sono tenute a rispettare la riservatezza di persone, Enti, Istituzioni, Associazioni, Cooperative di cui l'Associazione Donn.è detiene informazioni protette. Le notizie riservate di cui le socie dell'Associazione vengono a conoscenza, nello svolgimento delle loro attività, non dovranno mai essere divulgate all'esterno, essere utilizzate per scopi di lucro o per ottenere benefici personali.

Utilizzo del logo dell'Associazione Donn.è

Tutte le destinatarie del presente Codice Etico sono tenute al rispetto, nell'espletamento delle attività di propria competenza, delle disposizioni previste da parte dell'Associazione in materia di utilizzo del logo. È fatto espresso divieto di utilizzare il logo dell'Associazione Donn.è per scopi commerciali o comunque diversi da quelli previsti nello Statuto e nella mission di Donn.è.

Violazione del Codice etico.

Ogni violazione o ogni comportamento potenzialmente in violazione del Codice deve essere portato a conoscenza del Consiglio Direttivo, che è l'organo di controllo preposto a vigilare sull'applicazione dei principi contenuti nel Codice e a contribuire nella definizione dei provvedimenti disciplinari/sanzionatori per le gravi violazioni.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'avvio o dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto il Codice Etico rappresenta regole vincolanti per tutti i Destinatari.

La violazione constatata dal Consiglio direttivo attraverso apposita indagine circa le condotte violative fa perdere la qualità di socia e di componente direttivo qualora dette violazioni siano poste in essere da uno dei suddetti componenti, qualora tali condotte esponano l'associazione a gravi danni.

7. Entrata in vigore

Nell'Associazione Donn.è tutte le socie sono tenute a conformare il proprio operato nel rispetto del presente Codice Etico.

Nello specifico, la Presidente e legale rappresentante è responsabile che il Codice sia diffuso, rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti: dai membri dell'Assemblea delle



Socie, dai membri del Consiglio Direttivo, dalle dipendenti, collaboratrici, volontarie, testimonial senza alcuna eccezione.

L'Associazione Donn.è si impegna a garantire una puntuale diffusione interna del Codice Etico mediante:

- la distribuzione a tutte le destinatarie e a tutti i destinatari del presente Codice Etico;
- l'affissione in luogo accessibile a tutti/te;
- la messa a disposizione dei Terzi Destinatari e di qualunque altro interlocutore per mezzo del sito internet dell'Associazione.

A tal fine, Donn.è richiede a tutte le socie destinatarie di firmare una dichiarazione di conferma dell'avvenuta presa conoscenza del Codice e di impegnarsi per iscritto a rispettare le previsioni in esso riportate.